

PROJETO DE LEI MUNICIPAL Nº 046, DE 07 DE MARÇO DE 2014.

Institui a Gratificação Variável PMAQ aos servidores das unidades de saúde da rede municipal de atenção básica à saúde participantes do Programa Nacional de Melhoria do Acesso e da Qualidade da Atenção Básica e dá outras providências.

O PREFEITO MUNICIPAL DE ELDORADO DO SUL, Estado do Rio Grande do Sul.

FAZ SABER, que a Câmara Municipal aprovou e eu, no uso das atribuições legais que me confere a Lei Orgânica do Município, sanciono e promulgo a seguinte:

L E I

Art.1º Art. 1º Fica instituída no Município de Eldorado do Sul a Gratificação Variável PMAQ aos servidores das equipes de saúde da atenção básica a título de gratificação financeira com recursos do Programa Nacional de Melhoria do Acesso e da Qualidade da Atenção Básica (PMAQ-AB), instituído pela Portaria nº 1654/2011 do Ministério da Saúde.

Art. 2º A gratificação a que se refere o artigo anterior será custeada com recursos do Incentivo Financeiro do Programa Nacional de Melhoria do Acesso e da Qualidade da Atenção Básica (PMAQ-AB), transferido fundo a fundo pelo Ministério da Saúde, denominado Componente de Qualidade do Piso de Atenção Básica Variável, instituído pela Portaria nº 1.654, de 19 de julho de 2011 e com valores de repasse definidos em portaria específica do Ministério da Saúde.

Art. 3º Farão jus à gratificação criada por esta lei os servidores efetivos, celetistas, cedidos ou municipalizados em atividade nas equipes de saúde da atenção básica que aderirem ao PMAQ, independentemente da categoria profissional.

Art. 4º A Gratificação Variável PMAQ será paga em duas parcelas semestrais: a primeira no primeiro dia útil do mês de julho de cada ano e a segunda parcela será paga até o vigésimo dia de dezembro de cada ano.

§ 1º Os valores da gratificação de que trata este artigo serão conforme o desempenho das equipes e por mês de efetivo exercício do servidor nos valores que seguem:

I - Desempenho regular: 510,00 reais para cada servidor das equipes participantes do PMAQ;

II - Desempenho bom: 1.530,00 reais para cada servidor das equipes participantes do PMAQ;

III - Desempenho ótimo: 2.550,00 reais para cada servidor das equipes participantes do PMAQ.

§ 2º No caso da equipe de saúde participante do PMAQ não atingir as metas pactuadas e for descredenciada do Programa a Gratificação Variável PMAQ será suspensa.

§ 3º As equipes ao ingressarem no PMAQ receberão a Gratificação Variável PMAQ equivalente ao desempenho regular até que haja a divulgação do resultado da avaliação externa – Parâmetro a ser utilizado para definir em qual faixa de desempenho as equipes participantes se enquadrarão.

Art. 5º A Gratificação Variável PMAQ instituída pelo Art. 1º desta Lei, em nenhuma hipótese, incorpora, nem se integra aos vencimentos, salários, proventos e pensões.

Art. 6º As despesas necessárias à aplicação da presente lei correrão por conta de recursos correspondentes ao Bloco da Atenção Básica, Componente: Piso da Atenção Básica Variável, Ação/Serviço/Estratégia: Programa de Melhoria do Acesso e Da Qualidade – PMAQ, do Ministério da Saúde, ficando o Poder Executivo autorizado a abrir créditos adicionais suplementares, se necessário.

Órgão 6 – Secretaria de Saúde

Unidade 2 – Fundo Municipal de Saúde – FMS

Função 10 – Saúde

Subfunção 301 – Atenção Básica

Programa 0109 – Saúde é Vida

Projeto/Atividade 2167 - Programa de Melhoria do Acesso e da Qualidade da Atenção Básica

Elemento 3.3.1.9.0.11.00.00.00 – Vencimentos e vantagens fixas – Pessoal civil

Recurso 4521 – PMAQ – PROG MELH ACES E DA QUALIDADE

Código Reduzido 3481

Art. 7º Esta gratificação fica condicionada à vigência do Programa Nacional de Melhoria de Acesso e da Qualidade da Atenção Básica e será cancelada caso o referido programa seja descontinuado por parte do Ministério da Saúde.

Art. 8º Esta lei entrará em vigor na data de sua publicação, revogadas as disposições em contrário.

Eldorado do Sul, 07 de março de 2014.

DOMINGOS SÁVIO SALVADOR

Prefeito Municipal em Exercício.

REGISTRE-SE E PUBLIQUE-SE

JORGE LUIZ STROPPER DE ASSIS

Secretário da Administração

Publicada em ____/____/____

EXPOSIÇÃO DE MOTIVOS

Estamos encaminhando a essa Egrégia Câmara de Vereadores, para apreciação dos nobres Edis, o Projeto de Lei nº 046, de 07 de março de 2014, que: **“Institui a Gratificação Variável PMAQ aos servidores das unidades de saúde da rede municipal de atenção básica à saúde participantes do Programa Nacional de Melhoria do Acesso e da Qualidade da Atenção Básica e dá outras providências.”**

Considerando que a Portaria nº 1.654, de 19 de julho de 2011, institui o Programa Nacional de Melhoria do Acesso e da Qualidade da Atenção Básica (PMAQ-AB) e o Incentivo Financeiro do PMAQ-AB, denominado Componente de Qualidade do Piso de Atenção Básica Variável - PAB Variável, com o objetivo de qualificar a gestão pública por resultados mensuráveis, garantindo acesso e qualidade da atenção;

Considerando que o PMAQ tem como objetivo ampliar o acesso e a qualidade do cuidado na atenção básica, que se dará por meio de monitoramento e avaliação da atenção básica e está atrelado a um incentivo financeiro para as gestões municipais que aderirem ao programa.

Considerando que a gratificação proposta é variável e dependente dos resultados alcançados pelas equipes e pela gestão municipal, que será transferida semestralmente, tendo como base o número de equipes cadastradas no programa e os critérios definidos em portaria específica do PMAQ.

Considerando que a Portaria nº 1.089, de 28 de maio de 2012 define o valor mensal integral do incentivo financeiro do Programa Nacional de Melhoria do Acesso e da Qualidade da Atenção Básica (PMAQ-AB), denominado como Componente de Qualidade do Piso de Atenção Básica Variável (PAB Variável).

Considerando que os recursos do PMAQ-AB são condicionados a resultados e avaliação do acesso e da qualidade, levando-se em conta o esforço do Ministério da Saúde em fazer com que parte dos recursos induzam a ampliação do acesso, a qualificação do serviço e a melhoria da atenção à saúde da população.

Considerando as disposições da Portaria nº 2.488, de 21 de outubro de 2011, que aprova a Política Nacional de Atenção Básica, estabelecendo a revisão de diretrizes e normas para a organização da Atenção Básica, para a Estratégia Saúde da Família e o Programa de Agentes Comunitários de Saúde;

Considerando que a Lei Complementar nº 141, de 13 de janeiro de 2012, que regulamenta o § 3º do art. 198 da Constituição Federal, entende como despesas com ações e serviços públicos de saúde, para efeito da apuração da aplicação dos recursos mínimos, os pagamentos realizados a título de remuneração do pessoal ativo da área de saúde, incluindo os encargos sociais;

Considerando que a Portaria nº 204, de 29 de janeiro de 2007, que regulamenta o financiamento e a transferência dos recursos federais para as ações e os serviços de saúde, na forma de blocos de financiamento, permite o pagamento de gratificações de função e/ou de cargos comissionados, quando diretamente ligados às funções relacionadas aos serviços relativos ao respectivo bloco, mediante previsão no respectivo Plano de Saúde;

Considerando que a utilização do recurso com despesa de pessoal já está prevista no orçamento de 2014, solicitamos a criação da Lei Municipal que regulamente a Gratificação Variável PMAQ.

Os valores a serem repassados para o município variam conforme o desempenho das equipes.

- Desempenho regular: 20% do valor total = 1.700,00 reais mensais por equipe no PMAQ;
- Desempenho bom: 60% do valor total = 5.100,00 reais mensais por equipe no PMAQ;
- Desempenho ótimo: 100% do valor total = 8.500,00 reais mensais por equipe no PMAQ.

O rateio dos valores será da seguinte forma:

- 80% do valor mensal será dividido e repassado aos servidores na forma de gratificação;
- 20% do valor será para manutenção do Programa.

Ficando desta forma em cada semestre:

- Desempenho regular: R\$ 8.160,00 para rateio entre servidores e R\$ 2.040,00 para manutenção;
- Desempenho bom: R\$ 24.480,00 para rateio entre servidores e R\$ 6.120,00 para manutenção;
- Desempenho ótimo: R\$ 40.800,00 para rateio entre servidores e R\$ 10.200,00 para

manutenção.

Os valores do rateio serão fixos e semestrais conforme o desempenho das equipes.

- Desempenho regular: 510,00 reais para cada servidor das equipes participantes do PMAQ;
- Desempenho bom: 1.530,00 reais para cada servidor das equipes participantes do PMAQ;
- Desempenho ótimo: 2.550,00 reais para cada servidor das equipes participantes do PMAQ.

Estes valores foram estipulados considerando 80% dos valores totais dentro de cada faixa de desempenho e divididos por um número médio de 16 servidores por equipe, podendo esse número variar para mais ou menos, contudo, o valor será fixo.

Caso haja algum saldo disponível no percentual destinado aos servidores de uma equipe, este deverá ser destinado aos servidores de outras participantes do PMAQ que por ventura tenham seus respectivos 80% já comprometidos. Não acontecendo a primeira situação, o valor deverá ser incorporado para manutenção. Em casos excepcionais, o recurso da manutenção deverá ser utilizado para pagamento dos servidores quando o valor disponível para rateio não for suficiente para atender os valores fixados.

Sendo assim e contando com a costumeira apreciação dos Nobres Edis, aguardamos manifestação dessa Egrégia Câmara Legislativa, com relação a este projeto de lei, enviando também nossas cordiais saudações.

Atenciosamente,

DOMINGOS SÁVIO SALVADOR
Prefeito Municipal em exercício

